

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
PENGGAJIAN DI PT. BARATA INDONESIA
GRESIK

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Teknik
Jurusan Teknik Industri



Oleh :

DIDA NORITA CHAERUNNISA

NPM : 0732010016

JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

2012

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
PENGGAJIAN DI PT. BARATA INDONESIA
GRESIK

SKRIPSI

OLEH :
DIDA NORITA CHAERUNNISA
NPM : 0732010016

Telah Dipertahankan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Jurusan
Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri UPN “Veteran” Jawa Timur
Pada tanggal 17 Februari 2012

Dosen Penguji

1.

Ir. Tri Susilo, MM.
NIP. 19611029 199103 2 001
2.

Ir. Joumil Aidil SZS., MT.
NIP . 19620318 199303 1 001
3.

Ir. Rr.Rochmoeljati, MMT.
NIP. 19611029 199103 2 001

Dosen Pembimbing

1.

Ir. Rr.Rochmoeljati, MMT.
NIP. 19611029 199103 2 001
2.

Ir. Erlina Purnamawaty, MT.
NIP. 19580828 198803 2 001

Mengetahui
Dekan Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional ” Veteran ”
Jawa Timur

Ir. Sutiyono, MT
NIP. 19600713 198703 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN DI PT. BARATA INDONESIA GRESIK

OLEH :

DIDA NORITA CHAERUNNISA

NPM : 0732010016

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Negara Lisan
Gelombang IV Tahun Ajaran 2011 – 2012

Surabaya, 17 Februari 2012

Mengetahui,

Mengetahui
Dosen Pembimbing I

Mengetahui
Dosen Pembimbing II

Ir. Rr.Rochmoeljati, MMT.
NIP. 19611029 199103 2 001

Ir. Erlina Purnamawaty, MT.
NIP. 19580828 198803 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Teknik Industri
UPN “Veteran” Jawa Timur

Dr. Ir. Minto Waluyo, MM
NIP. 19611130 199003 1 001

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, kenikmatan dan karuniaNya yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang perguruan tinggi. Berkat rahmatNya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGAJIAN DI PT. BARATA INDONESIA, GRESIK”.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana Teknik (S-1) Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penulisan Skripsi ini tak lepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari pihak instansi baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang berhubungan dengan penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Sudarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Ir. Sutiyono, MT, selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Ir Minto Waluyo,MM, selaku Ketua Jurusan Fakultas Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak dan Ibu serta staf pengajar Jurusan Teknik Industri yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan yang berguna dan bermanfaat bagi penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan.
5. Ibu Ir.Rr. Rochmoeljati, MMT. dan Ibu Ir. Erlina P. MT selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, masukan serta nasehat kepada saya untuk menyelesaikan Skripsi ini.
6. Pimpinan dan Staf PT. Barata Indonesia, Gresik yang memberikan Ijin dan kesempatan kepada saya untuk melakukan Penelitian.
7. Ayah dan Ibu serta keluarga besarku yang telah memberikan banyak dukungan, semangat serta doa restu baik secara moril maupun materil sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik.
9. Adik-adikku Nina, Rosi dan Aam yang memberikan support.
10. Yoni Wiratmaja dan keluarga yang senantiasa memberikan dukungan.
11. Teman – teman ladies TI seperjuangan : Dian, Ika, Vita, Putu, Ciko, Maria.
Trima kasih darla.
12. Teman – teman angkatan 2007 terima kasih atas dorongan dan semangatnya, terima kasih juga atas kebersamaan kita selama ini.
13. Semua teman-teman mahasiswa UPN khususnya jurusan Teknik Industri angkatan 2007 maupun angkatan atas dan bawah yang penulis kenal.
14. Semua teman – teman kos Bu Djeni, MA 1E no 21. Ria Rozalina, sahabat terbaik juga teman sekamar (the best roommate).
15. Semua pihak yang tidak penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.

Semoga Kemampuan dan pengetahuan telah tercurahkan demi kesempurnaan Skripsi ini, namun keterbatasan dan kekurangan tetaplah ada. Oleh karena itu, penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penyusunan laporan ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan Tugas Akhir (Skripsi) ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, Januari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	3
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Asumsi - asumsi.....	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	4
1.6. Manfaat Penelitian.....	4
1.7. Sistematika Penulisan.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Sistem.....	7
2.1.1. Definisi Sistem.....	7
2.1.2. Karakteristik Sistem.....	8
2.1.3. Klasifikasi Sistem.....	12
2.2. Informasi.....	13

2.2.1. Definisi Informasi.....	13
2.2.2. Siklus Informasi.....	14
2.2.3. Kualitas Informasi.....	15
2.2.4. Nilai Informasi.....	17
2.3. Sistem Informasi.....	18
2.3.1. Definisi Sistem Informasi.....	18
2.3.2. Komponen Sistem Informasi.....	18
2.3.3. Tipe Sistem Informasi.....	20
2.4. Sistem Informasi Manajemen.....	22
2.5. Organisasi dan Informasi.....	24
2.6. Pengembangan Sistem.....	25
2.6.1. Perlunya Pengembangan Sistem.....	25
2.6.2. Prinsip-prinsip Pengembangan Sistem.....	28
2.6.3. Pendekatan Pengembangan Sistem.....	30
2.6.4. Siklus Hidup Pengembangan Sistem.....	32
2.6.4.1. Tahap Perencanaan Sistem.....	33
2.6.4.2. Tahap Analisis Sistem.....	33
2.6.4.3. Tahap Perancangan Sistem.....	34
2.6.4.4. Tahap Implementasi Sistem.....	35
2.6.5. Analisis dan Pemrograman Sistem.....	35
2.6.6. Alat – alat Pengembangan Sistem.....	36
2.6.6.1. Bagan Alir.....	37
2.6.6.2. Diagram Arus Data (DAD).....	45
2.6.6.3. Diagram ER (Entity Relationship).....	50

2.6.6.5. HIPO (Hierarki Plus Input-Proses-Output).....	51
2.7. Desain Sistem Secara Umum.....	52
2.7.1. Desain Database Secara Umum.....	52
2.7.2. Desain Input Secara Umum.....	54
2.7.3. Desain Output Secara Umum.....	55
2.8. Sistem dan Prosedur Penggajian.....	56
2.8.1. Sistem Penggajian.....	56
2.8.2. Prosedur Penggajian.....	59
2.9. Visual Basic.....	60
2.10. Microsoft My SQL	62
2.11. Penelitian Terdahulu.....	64

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	67
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	67
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	68
3.4. Metode Pengolahan Data.....	68
3.5. Langkah-Langkah Pemecahan Masalah.....	69

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1. Pengumpulan Data.....	75
4.1.1. Struktur Organisasi, Sistem dan Prosedur serta fungsi Masing-masing Bagian / Departemen.....	75
4.2. Analisa Sistem	76

4.2.1. Identifikasi Prosedur	76
4.2.2. Identifikasi Permasalahan Pada Sistem	77
4.2.2. Analisa Kebutuhan Dokumen dan Informasi	78
4.3. Perancangan Sistem Informasi Penggajian.....	80
4.3.1. Bagan Alir Dokumen yang dirancang.....	80
4.3.2. Diagram Arus Data.....	81
4.3.3. Context Diagram.....	81
4.3.4. Diagram Berjenjang.....	82
4.3.5. Diagram Arus Data (DAD) level 1.....	83
4.3.6. Diagram Arus Data (DAD) level 2.....	83
4.3.7. Entity Relationship Diagram.....	84
4.3.8. Perancangan Database.....	87
4.3.9. Perancangan Input dan Output.....	90
4.3.9.1.Desain Input.....	90
4.3.9.2.Desain Output.....	93
4.4. Uji Verifikasi dan Validasi.....	94
4.4.1. Verifikasi Program Komputer.....	94
4.4.1. Validasi Rancangan SIM Penggajian Baru.....	94
4.5. Implementasi	95
4.6. Pembahasan	95

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	96
5.2. Saran.....	96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN DI PT. BARATA INDONESIA GRESIK

ABSTRAKSI

Di setiap perusahaan, pengelolaan dan pemanfaatan manusia sebagai asset perusahaan turut memberikan peran. Seringkali masalah yang dihadapi adalah perlunya penyimpanan database yang baik, pengarsipan dokumen, pembuatan laporan hingga pengelolaan gaji pegawai. Untuk itu diperlukan teknologi informasi yang sesuai dengan harapan dan tujuan perusahaan.

PT. Barata Indonesia, Gresik adalah perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur konstruksi baja. Konstruksi baja yang diproduksi meliputi pengecoran, peralatan jalan, PIP (peralatan industri proses) dan PIA (peralatan industri agro).Perusahaan ini telah berdiri cukup lama dan memiliki karyawan yang cukup banyak. Namun sistem penggajian masih dilakukan secara manual. Hal ini dapat mengakibatkan kemunduran dalam hal penggajian karyawan.

Metode SIM adalah suatu metode untuk memperbaiki sistem yang ada agar informasi yang diterima antar department atau lebih baik dari informasi yang diberikan sistem selama ini. Tujuan dari penelitian ini adalah merancang Sistem Informasi Manajemen Penggajian di PT. Barata Indonesia, Gresik dengan menggunakan software microsoft My SQL dan visual basic 2005. Dengan demikian Perancangan Sistem Informasi berbasis komputer ini diharapkan mampu menjawab permasalahan yang ada mengenai Sistem Informasi Manajemen Penggajian selama ini.

Perancangan sistem ini dapat memperbaiki prosedur penggajian menjadi lebih efisien karena adanya penyederhanaan dari 5 bagian menjadi 3 bagian pada sistem yang diusulkan sehingga akan mempermudah tugas operator dalam menghasilkan informasi yang akurat, tepat waktu, dan relevan sehingga dapat digunakan dalam proses pengambilan keputusan.

Kata kunci : Sistem Informasi Manajemen Penggajian , Microsoft My SQL , Visual basic 2005, relevan, akurat,

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sejalan dengan perkembangan ilmu dan teknologi dewasa ini serta persaingan bebas yang terjadi, perusahaan atau instansi yang bermunculan harus mampu bekerja dengan cepat, tepat dan benar agar dapat terus bertahan dalam persaingan yang kompetitif. Di setiap perusahaan, pengelolaan dan pemanfaatan manusia sebagai asset perusahaan turut memberikan peran. Seringkali masalah yang dihadapi adalah perlunya penyimpanan database yang baik, pengarsipan dokumen, pembuatan laporan – laporan hingga pengelolaan gaji pegawai. Untuk itu diperlukan suatu teknologi informasi yang didalamnya memberikan system multifungsi sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan sehingga perusahaan dapat berjalan sesuai dengan tujuannya.

Salah satu pendukung dalam kemajuan perusahaan adalah ketersediaan dan pengembangan sistem informasi manajemen di segala bidang. Karena sistem informasi manajemen dapat mengolah data dengan tepat, akurat dan fleksibel sehingga informasi yang diperoleh tersusun secara sistematis dan praktis. Hal ini akan menunjang kelancaran aktivitas di perusahaan atau instansi dalam kegiatan sehari-harinya.

PT. BARATA INDONESIA, Gresik adalah perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur konstruksi baja. Konstruksi baja yang diproduksi meliputi pengecoran, peralatan jalan, PIP (peralatan industri proses) dan PIA (peralatan industri agro). Perusahaan ini telah berdiri cukup lama dan memiliki karyawan

yang cukup banyak. Pada perusahaan ini sistem penggajian masih dilakukan secara manual.

Penggajian sebagai subsistem dari manajemen personalia merupakan hal yang vital bagi PT. BARATA INDONESIA, Gresik karena sangat berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Sistem penggajian yang masih bersifat manual, yaitu dengan pencatatan langsung secara fungsinya akan mengakibatkan keterlambatan informasi absensi, lembur dan ijin kepada pimpinan, dimana sistem manual masih mengandalkan pada pelaksana pencatatan yang lebih mengutamakan pengamatan yang tepat. Atau dapat dikatakan pula sistem pencatatan manual ini lebih mengedepankan suatu subyek manusia sebagai tumpuan utama dalam proses pelaksanaannya. Dengan demikian, apabila manusia sebagai pelaksana mengalami kesalahan dalam satu titik saja maka akan berakibat buruk dan menimbulkan ketidakefektifan dalam pelaksanaan kerja. Beberapa kesalahan dalam perhitungan manual akan menuntut para pelaku dan pelaksana keuangan untuk mengecek dengan teliti bahkan harus mengecek ulang hasil keuangan. Hal ini dapat mengakibatkan kemunduran dalam hal penggajian karyawan. Dengan adanya kemunduran jadwal penggajian maka para pekerja akan menurun kinerjanya.

Melihat masalah diatas maka PT. BARATA INDONESIA, Gresik memerlukan suatu solusi yang tepat yang dapat membantu bagi para pelaksana, khususnya pihak bagian keuangan agar dapat lebih efektif dan efisien. Dalam hal ini diberikan gambaran dengan adanya suatu sistem teknologi yang berbasis komputer yang dapat memberikan solusi dalam mengatasi masalah ini. Diharapkan dengan teknologi berbasis komputer, seorang pelaku keuangan lebih

terbantu, dimana pelaku menjadi administrator yang bertugas menginputkan data dan komputer yang memproses dan mengeluarkan hasilnya, sehingga proses pelaksanaan dapat mengurangi proses perhitungan yang cukup lama serta dapat mempermudah dalam proses pengambilan keputusan secara tepat dengan tersedianya informasi – informasi yang tepat waktu , akurat dan relevan.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, maka dapat dibuat perumusan masalah sebagai berikut : ”Bagaimana merancang Sistem Informasi Manajemen Penggajian secara komputerisasi di PT. BARATA INDONESIA, Gresik agar cepat, tepat, akurat dan relevan ?”

1.3. Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih terarah pada pembahasan Sistem Informasi Manajemen penggajian di perusahaan, maka permasalahan perlu dibatasi sebagai berikut :

1. Sistem informasi yang dibuat akan menggunakan perancangan perangkat lunak pendukung sistem informasi tersebut.
2. Tidak dilakukan analisa biaya pengadaan perangkat kerasnya.
3. Analisa perancangan sistem informasi tidak dilakukan dari segi kelayakan ekonomi tetapi hanya menilai dari keuntungan – keuntungan terintegrasinya data salah satunya yaitu memudahkan administrasi bagian HRD dalam merekap data absensi, lembur dan ijin.

1.4. Asumsi-Asumsi

Agar penelitian ini memberikan hasil pembahasan sistem informasi manajemen yang baik, maka perlu diberikan suatu asumsi sebagai berikut :

1. Tidak terjadi kenaikan gaji selama penelitian
2. Tidak ada perubahan kebijaksanaan maupun restrukturisasi organisasi dari pihak perusahaan
3. Karyawan dianggap mampu dan cukup handal dalam mengoperasikan program aplikasi komputer

1.5. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah “Merancang Sistem Informasi Manajemen Penggajian di PT. BARATA INDONESIA, Gresik dengan software microsoft visual basic dan MySQL untuk database , sehingga informasi menjadi cepat, tepat, akurat dan relevan”.

1.6. Manfaat Penelitian

Dengan Perancangan Sistem Informasi Manajemen ini diharapkan akan diperoleh manfaat sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - Dapat menyederhanakan sistem kerja manual yang sekarang dengan sistem yang terkomputerisasi dan juga dapat meningkatkan tingkat ketelitiannya.
 - Membantu pengambilan keputusan dalam proses pemilihan alternatif terbaik sebagai keputusan yang tepat.

- Membantu kelancaran operasi kerja.
- Dapat memperoleh informasi yang dibutuhkan secara tepat, cepat, akurat dan sederhana dalam waktu yang singkat sehingga dapat menunjang proses pengambilan keputusan.
- Memiliki sistem pengarsipan yang lebih rapi, efektif dan efisien.

2. Bagi Penulis

- Sebagai bahan perbandingan teori dan praktek sehingga dapat menambah wawasan yang sangat penting bagi penulis di masa mendatang.
- Dapat mengembangkan pengetahuan yang selama ini hanya didapat secara teoritis untuk diterapkan dalam praktek nyata.

3. Bagi Universitas

- Sebagai bahan perbendaharaan perpustakaan dan studi banding bagi mahasiswa di masa yang akan datang.

1.7. Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan memahami pembahasannya, maka laporan ini secara sistematika adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini akan diuraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, asumsi–asumsi yang digunakan, manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini akan diuraikan teori-teori yang berhubungan dan berkenaan dengan topik-topik yang dibahas antara lain konsep dasar sistem, konsep dasar informasi, konsep dasar sistem informasi, konsep dasar sistem informasi manajemen, pengembangan sistem, alat-alat pengembangan sistem serta perancangan sistem yang digunakan sebagai dasar dalam menganalisa dan menyelesaikan masalah.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini akan diuraikan tentang cara mendapatkan data, data apa saja yang digunakan dalam perancangan sistem informasi manajemen, bagaimana cara mengolah data tersebut, hasil apa saja yang akan didapat setelah data tersebut diolah serta flowchart pemecahan masalah.

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

Bab ini akan diuraikan mengenai analisa sistem, perancangan sistem, perancangan dan pengembangan sistem informasi, perancangan program komputer, implementasi program serta kelebihan penggunaan sistem informasi manajemen yang dirancang.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari pembahasan dan saran untuk perbaikan sistem informasi manajemen yang digunakan perusahaan saat ini.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DESIGN OF PAYROLL MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM AT PT. BARATA INDONESIA GRESIK

ABSTRACT

In every company, management and utilization of human as the company's assets contribute to role. The problems faced is good database storage, archiving documents, preparing reports and management of employee salaries. So, This requires and information which accordance with expected and accordance with purpose.

PT. Barata Indonesia, Gresik is a manufacturing steel construction company. The steel constructions that are produced by that company such as foundry, road equipment, process industrial equipment and agro industrial equipment. The company has established since a long time ago and they have many employees. However, that company still using manual system to make a payroll report.

Management information system is a method to improve the existing system in that company. So, the department in there can receive a better information than before. This research aim to design the management Information system at PT. Barata Indonesia Gresik which is using software microsoft My SQL and visual basic 2005. Hopefully this system program can solve problems of payroll management information system.

This design can fix the payroll procedure. So, it can be more efficient because from 5 division being 3 division. And the operator can do their duty in simpler way. So can give more accurate , on time, relevan information and it can be used to make a decision.

Key words: Payroll Management Information System, Microsoft My SQL, Visual Basic 2005, relevant, accurate,